Common Airport Liaison Officer (CALO) basé en Equateur

Le projet européen « CALO », cofinancé par la DG HOME (Commission européenne) et le ministère de l'Intérieur, vise à déployer des experts dans des zones de forte tension migratoire, afin d'y occuper les fonctions d'agent de liaison aéroportuaire pour l'ensemble des États membres de l'Union européenne. Ce projet est porté par la France et les Etats partenaires du réseau européen des officiers de liaison immigration (ILO Network).

Dans ce cadre, l'opérateur du ministère de l'intérieur,CIVIPOL, est à la recherche d'un expert moyen-terme pour un poste d'officier de liaison temporaire auprès des compagnies aériennes Schengen voire locales à la demande et en lien avec la DNPAF (SDF/DPPEI) à compter du 1 er avril 2026 (Common Airport Liaison Officer - CALO) à Quito (aéroport international Mariscal Sucre), pour une durée de 3 à 6 mois selon les zones pré-identifiées.

LIMITE DE CANDIDATURE

05 Mars 2026

DURÉE DE LA MISSION

Court Terme

ZONE GÉOGRAPHIQUE

Amérique Du Sud

DESCRIPTION DU POSTE

Le CALO travaillera notamment au développement de la fonction d'officier de liaison / conseil sur la thématique immigration dans le pays de déploiement, en établissant notamment des relations avec les transporteurs aériens, les autorités aéroportuaires et les sociétés de sécurité afin de prévenir l'immigration clandestine. Il pourra ainsi appuyer les partenaires locaux dans la détection des risques de migration irrégulière et des fraudes documentaires et à l'identité lors des contrôles à l'embarquement. Il est également possible d'envisager que ces officiers de liaison communs couvrent plus d'un aéroport ou d'un aéroport au niveau régional, ou qu'ils soient redéployés dans d'autres lieux sur la base d'une évaluation des besoins et des risques.

Sous la direction du ministère de l'Intérieur (CIVIPOL, DCIS et DNPAF (SDF / DPEI), il/elle assurera la mise en œuvre cohérente du projet dans le respect des termes de références, du Grant Agreement conclu entre le ministère de l'Intérieur et la DG HOME, et selon les orientations décidées lors des comités de pilotage de l'ILO Network. Il/elle représentera le projet auprès des autorités locales et internationales pertinentes et établira un réseau de contacts utiles au projet, notamment avec les autres officiers de liaison de la zone. Il/elle reportera directement aux responsables du projet de CIVIPOL, de la DCIS (BAPESI) et de la DNPAF (DPEI).

A ce titre, les tâches suivantes pourront lui être confiées :

- L'établissement de relations de confiance étroites avec les compagnies aériennes locales, les autorités aéroportuaires et possiblement de sociétés de sécurité afin de prévenir la migration irrégulière ;
- La mise en œuvre d'une activité de conseil lors des contrôles à l'embarquement dans l'aéroport où elle/il sera déployé(e) (réglementation Schengen, détection de fraudes documentaires et à l'identité, risque migratoire...);

- Le renforcement des capacités des partenaires à détecter les risques de migration irrégulière et les fraudes documentaires ;
- Le développement de relations de travail avec les autres officiers de liaison, la DUE (information sur les activités en cours, les tendances observées et l'évolution de projet à son niveau) et les représentants des ambassades des Etats membres sur place dans le cadre de l'ILO Network (mise en réseau avec les autres officiers de liaison de la zone, partage d'informations, échanges de bonnes pratiques, possiblement participation à des actions pédagogiques communes) ;
- La représentation du projet, la coordination de la mise en place de l'ensemble des activités et le suivi de projet, notamment en lien avec l'Attaché de Sécurité Intérieure de l'Ambassade de France en Equateur ;
- Le reporting au responsable de projet CIVIPOL (transmission des documents administratifs et financiers) et aux points de contact au sein de la DCIS et de la DNPAF, notamment sous la forme de fiches alertes, synthèses migratoires et rapports mensuels (tableaux uniformisés DNPAF avec les autres experts du projet);
- Ponctuellement et possiblement, s'insérer dans un projet parallèle (Consulassist 2) en tant que formateur au profit de personnels consulaires Schengen de la zone.

PROFIL RECHERCHÉ

Qualifications et expérience professionnelle

- Minimum de 15 années d'expérience professionnelle de praticien dans le domaine de la sécurité (police, gendarmerie) ;
- Excellente maîtrise de la langue française et bonne capacités rédactionnelles ;
- Bonne maîtrise de l'espagnol (écrit, parlé, lu) et de l'anglais.
- Maîtrise des outils informatiques les plus courant : Word, Excel, Powerpoint, Navigateur Internet, Logiciel de messagerie ;
- Grande aptitude au travail en équipe, à la coordination et à la mise en œuvre d'activité du projet et à l'animation du dialogue entre différentes parties prenantes ;
- Excellente capacité d'adaptation, de communication, négociation et présentation ;

Expérience professionnelle spécifique

- Forte expérience au sein de la police aux frontières en matière de contrôle frontière aéroportuaire (fraude documentaire, réglementation transfrontières, …) ;
- Connaissance pratique de la coopération internationale au plan judiciaire et/ou policier ;
- Aptitudes à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- La connaissance des principaux acteurs du développement, organismes internationaux, bailleurs de fonds, société civile et services diplomatiques est un atout;
- L'expérience dans la mise en œuvre de projets financés par l'Union européenne sera considérée comme un atout

Compétences interpersonnelles

- Solides capacités d'adaptation au sein d'un environnement étranger ;
- Sensibilité aux différences culturelles ;
- Sens du relationnel et de la pédagogie ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Sens de l'adaptation, de l'initiative et de l'autonomie ;

- Disponibilité, ténacité et fiabilité ;
- Capacité de travail soutenue ;
- Sens de la diplomatie.

LIEU ET DUREE

- *Lieu d'affectation :* **Quito**
- Lieu de travail : **aéroports internationaux de Quito et de Guayaquil**
- Début de la mission : 1 er avril 2026 (sous réserve d'obtention de tous les accords)
- *Durée de la mission* : CDD de 6 mois, renouvelable, en fonction notamment des résultats opérationnels
- *Rémunération* : salaire + indemnités d'expatriation.

Merci d'envoyer votre CV à jeanne.gillotbordais@civipol.fr / vial.as@civipol.fr / dcis-bapesi@interieur.gouv.fr

